

**Приложение 1**  
**к Анतिकоррупционной политике**

**АО «Казахстанский фонд гарантирования депозитов», утвержденной  
решением Совета директоров АО «Казахстанский фонд  
гарантирования депозитов» от 8 апреля 2022 года № 12**

**Антикоррупционные стандарты**

1. Анतिकоррупционные стандарты работников АО «Казахстанский фонд гарантирования депозитов» (далее – Фонд) разработаны в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан "О противодействии коррупции" с целью установления системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в Фонде.
2. Анतिकоррупционные стандарты направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в Фонде путем создания для работников и руководителей всех уровней Фонда системы ценностных и моральных антикоррупционных ориентиров поведения при осуществлении ими служебных функций.
3. Принципами антикоррупционных стандартов являются:
  - 1) законность;
  - 2) транспарентность;
  - 3) этичность;
  - 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
  - 5) недопущение конфликта интересов.
4. Анतिकоррупционные стандарты определяют работникам Фонда следующие нормы поведения:
  - 1) руководствоваться принципом законности, требованиями Конституции Республики Казахстан, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, строго соблюдать антикоррупционное законодательство;
  - 2) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц;
  - 3) не допускать со своей стороны совершения действий, способных дискредитировать Фонд;
  - 4) докладывать непосредственному или прямому руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
  - 5) не руководствоваться личными и/или корыстными интересами при исполнении своих служебных обязанностей;
  - 6) воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок

взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

7) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

8) не принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

9) не использовать конфиденциальную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

10) отказаться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лицам, состоящим в близких родственных и семейных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети, свойственники (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)));

11) проявлять активность в противодействии коррупции и раскрытии коррупционных правонарушений;

12) незамедлительно в письменной форме сообщать прямому или непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

13) обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

14) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

15) не использовать в личных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения, а также иного имущества Фонда;

16) уведомить комплаенс-контролера и подразделение по работе с персоналом Фонда о намерении или фактическом участии в предпринимательской деятельности.

5. Руководители всех уровней в отношениях с подчиненными должны:

1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

2) не допускать наем и расстановку персонала по признакам родства или свойства, землячества, личной преданности и обеспечивать соблюдение меритократии при найме и расстановке персонала;

3) точно определять должностные полномочия подчиненных, не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между подчиненными;

4) проявлять объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении мер поощрений и взысканий;

5) не допускать по отношению к коллегам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения;

6) не принуждать подчиненных работников к совершению коррупционных и иных правонарушений;

7) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других работников;

8) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

9) устранять причины и условия, способствующие совершению подчиненными коррупционных правонарушений;

10) принимать меры, направленные на создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство работников.

11) своим безупречным поведением подавать пример подчиненным.